

**Шымкент қаласының ДСБ «Қалалық қан орталығы» МКҚК
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІНІҢ ТІЗІЛІМІ**

№	Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелі	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөнінде ұсынымдар	Ұсынымды орындау нысаны	Уәкілетті органның ұстанымы <i>*Ұсынымда басқа мемлекеттік органға жіберген жағдайда</i>	Орындау мерзімі
1	<p>- Персоналды басқару қызметінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды: 1) кадрларды бейтарап іріктеуді жүзеге асыруға кедергі жасау;</p>	<p>Персоналды басқару қызметінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша: 1. Қазақстан Республикасының жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі туралы құжаттың түпнұсқалығын растайтын құжатты ізденушілер мен кандидаттар жұмысқа орналасуға арналған құжаттар тізбесінен ұсыну туралы талап алынып тасталсын.</p>	<p>еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттардың тізбесі Еңбек кодексінің 32-бабына сәйкес жұмыс берушімен және қызметкерлер Р өкілдерімен (ұйымдар кәсіподағы)к елісім бойынша құқықтық актімен бекітілсін; Бақылау жүргізу.</p>		<p>Талдамалық анықтамаға қол қойылғаннан бастап 1 жыл мерзім ішінде тұрақты түрде. Түсіндірме жұмыстары жүргізілді. Осы бойынша бақылау күшейтілді</p>

№	Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелі	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөнінде ұсынымдар	Ұсынымды орындау нысаны	Уәкілетті органның ұстанымы *Ұсынымда басқа мемлекеттік органға жіберген жағдайда	Орындау мерзімі
2	2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін өкілеттіліктер;	Кадрлар бөлімінің қызметкерлері Қазақстан Республикасының Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім туралы құжатының түпнұсқалығын анықтау үшін ақпараттық сервистерді пайдалансын (https://egov.kz/ , https://dv.iac.kz/) және / немесе тиісті ұйымдар мен органдарға сұрау салу жүргізу..	еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттардың тізбесі Еңбек кодексінің 32-бабына сәйкес жұмыс берушімен және қызметкерлер өкілдерімен (ұйымдар кәсіподағы) келісім бойынша құқықтық актімен бекітілсін; Бақылау жүргізу.		Талдамалық анықтамаға қол қойылғаннан бастап 1 жыл мерзім ішінде тұрақты. Түсіндірме жұмыстары жүргізілді. Осы бойынша бақылау күшейтілді

№	Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелі	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөнінде ұсынымдар	Ұсынымды орындау нысаны	Уәкілетті органның ұстанымы <i>*Ұсынымда басқа мемлекеттік органға жіберген жағдайда</i>	Орындау мерзімі
3	3) жариялылық пен ашықтық деңгейінің жеткіліксіздігі.	Сыбайлас жемқорлыққа ішкі талдау нәтижелері бойынша: 1. Талдау нәтижелері бойынша Персоналды басқару қызметінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесін жасау; 2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері жария талқылауға жіберілісін. 3. Ұйым басшысына талдамалық анықтама енгізісін 4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері ұйымның интернет-ресурсында орналастырылсын.	еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттардың тізбесі Еңбек кодексінің 32-бабына сәйкес жұмыс берушімен және қызметкерлер өкілдерімен (ұйымдар кәсіподағы)к елісім бойынша құқықтық актімен бекітілісін; Бақылау жүргізу.		Талдамалық анықтамаға қол қойылғаннан бастап 1 жыл мерзім ішінде тұрақты түрде. Түсіндірме жұмыстары жүргізілді. Осы бойынша бақылау күшейтілді

Комиссия мүшелері: Директордың медицина бойынша орынбасары
Бас медбике
Заңкеңесшісі



Астанаева Ж.О.
Байсакалова А.
Дауылбаев М.